



„D“ Dominant

	Selbsteinschätzung	Fremder Blickwinkel
Beschreibung (Wie sind Sie?)	Eigener Blickwinkel: <ul style="list-style-type: none"> ■ sucht Lösungen für Probleme ■ will sofort Ergebnisse erzielen ■ wehrt Einwände ab ■ strengt sich im Wettbewerb mit anderen mehr an ■ ist ungeduldig ■ übernimmt Verantwortung ■ gibt Anweisungen <p style="text-align: right;">1</p>	Fremder Blickwinkel: <ul style="list-style-type: none"> ■ verändert ■ schafft Probleme ■ nimmt andere in Anspruch ■ reagiert durch Aufwerfen von Fragen ■ verwendet Informationen, um Kontrolle auszuüben ■ geht Risiken ein ■ starke Führung <p style="text-align: right;">2</p>
Motivation (Welche Wünsche haben Sie für sich selbst und für andere?)	Motivation durch: <ul style="list-style-type: none"> ■ Handlungsspielraum ■ Macht und Autorität ■ großen Wirkungskreis ■ kreative, interessante Aufgaben ■ keine zu strenge Überwachung ■ Prestige und Herausforderung ■ Aufstiegsmöglichkeiten <p style="text-align: right;">3</p>	Motiviert von anderen, die <ul style="list-style-type: none"> ■ sich entschlossen ausdrücken ■ sich anstrengen ■ geben und nehmen ■ direkte Lösungen liefern ■ offen für Kritik sind ■ neue Herausforderungen suchen ■ selbstständig arbeiten <p style="text-align: right;">4</p>
Entwicklung (Was benötigen Sie für sich selbst und von anderen?)	Erhöhte Effektivität durch: <ul style="list-style-type: none"> ■ Identifikation mit der Gruppe ■ Empathie und Verständnis zeigen ■ im Gespräch sensibel sein ■ anderen zuhören ohne sie zu unterbrechen ■ sich an Regeln halten ■ größere Verantwortung übernehmen ■ die eigene Arbeit sorgfältig überprüfen <p style="text-align: right;">5</p>	Braucht andere, die <ul style="list-style-type: none"> ■ Daten sammeln ■ Informationen interpretieren ■ das Umfeld stabilisieren ■ Arbeitsprozesse bewerten ■ Teamarbeit fördern ■ vorsichtig sind ■ Für und Wider abwägen <p style="text-align: right;">6</p>



„G“ Gewissenhaft

	Selbsteinschätzung	Fremder Blickwinkel
Beschreibung (Wie sind Sie?)	Eigener Blickwinkel: <ul style="list-style-type: none"> ■ hält sich an Regeln ■ ist diplomatisch und taktvoll ■ prüft auf Genauigkeit ■ wägt Handlungen in Bezug auf gesetzte Ziele ab ■ legt Wert auf systematische Vorgehensweise ■ sorgt für Ordnung und verbesserte Systeme ■ kümmert sich um praktische Details <p style="text-align: right;">1</p>	Fremder Blickwinkel: <ul style="list-style-type: none"> ■ fordert mit sachlichen Aussagen heraus ■ forscht nach ■ setzt hohe Standards ■ kritisiert Leistung ■ erniedrigt Menschen, die emotional reagieren ■ treibt andere in die Defensive ■ fügt sich der Autorität <p style="text-align: right;">2</p>
Motivation (Welche Wünsche haben Sie für sich selbst und für andere?)	Motivation durch: <ul style="list-style-type: none"> ■ Möglichkeit, der Ursache eines Problems auf den Grund zu gehen ■ Aufgabe, Ziele zu formulieren ■ Sachverständigenrolle bei langfristiger Planung ■ Bestätigung bzw. Versicherung ■ Möglichkeit, Ordnung wiederherzustellen ■ geschütztes Umfeld ■ Lösungen für strittige Aufträge <p style="text-align: right;">3</p>	Motiviert von anderen, die <ul style="list-style-type: none"> ■ einen direkten Weg gehen ■ Kosten und Arbeit praktisch in Angriff nehmen ■ Zurückhaltung zeigen; aussagefähige Fakten liefern ■ klare, präzise Argumentation liefern ■ Zeit und Arbeitsaufwand unter Kontrolle haben ■ Verantwortung für Fehler ablehnen, die sie nicht gemacht haben ■ planen können <p style="text-align: right;">4</p>
Entwicklung (Was benötigen Sie für sich selbst und von anderen?)	Erhöhte Effektivität durch: <ul style="list-style-type: none"> ■ neue Kontakte knüpfen ■ neue und unterschiedliche Erfahrungen machen ■ Sinn für Experimente unter Beweis stellen ■ Kontrolle über die Situation ausüben ■ der konstruktiven Energie freien Lauf lassen ■ die Nase vorn haben wollen <p style="text-align: right;">5</p>	Braucht andere, die <ul style="list-style-type: none"> ■ zum Handeln anspornen und motivieren ■ die Führungsqualitäten anderer fördern ■ Respekt für ihre Fähigkeiten einfordern ■ schnelle Entscheidungen treffen ■ Auseinandersetzungen mit anderen nicht scheuen ■ gegen Widerstände kämpfen ■ Dinge in Frage stellen und Alternativen anbieten <p style="text-align: right;">6</p>