

Persönliches Testimony zur Leadershipausbildung bei CREALEADER

Die Leadershipausbildung bei M. Krone beinhaltet für mich wichtige Aspekte sowohl für den beruflichen als auch den privaten Alltag. Sich dabei selbst besser kennen zu lernen in Bezug auf seine Stärken und Schwächen sind grundlegende Voraussetzungen, um persönliche Führung konsequent und mit Erfolg umzusetzen.

Teamführung, Konfliktbewältigung, Führungsarten und vieles mehr sind für mich tragende Inhalte dieses Leadershipkurses, welcher mir entscheidende Grundlage gab, um beruflich und privat meinen Mann zu stellen. So fühle ich mich bestens gerüstet, um bei den ständig neuen beruflichen Herausforderungen mit hoher Führungs-, Selbst- und Sozial-Kompetenz aufzutreten.

Absolut empfehlenswert!

Führung – muss das sein?



Führung braucht Menschen

Führen verpflichtet!!!

- Als Führer beeinflusse ich Menschen
- Ich motiviere, kritisieren, lobe etc.
- Wer führt trägt Verantwortung:
für Menschen, Produkte, Dienstleistungen

Verantwortung übernehmen, heisst,
Den Weg des Herzens gehen!

Führen heisst echt sein

- ich stehe zu meinen Stärken und Schwächen
- Ich pflege einen offenen und ehrlichen Umgang, dies macht mich als Vorgesetzter menschlich und berechenbar.
- Damit erreiche ich Sicherheit und Vertrauen
- Ein Führer soll authentisch sein.

Führen heisst wissen, was man will!

Führen heisst Werte vorleben

- Eine offene und ehrliche Betriebskultur vorleben
- Dem Mitarbeiter Vertrauen schenken
- Grundwerte des Unternehmens kennen und ausleben
- Lernen und lernen lassen
- Fördern durch fordern
- Intuitives Handeln
- Kommunikation fördern

Wer nicht mit sich reden lässt, wird bald nichts mehr zu sagen haben!

Führen heisst beweglich bleiben

- Einfache, transparente Organisationsstruktur
- Struktur ist nützlich, solange sie Klarheit schafft und unterstützend wirkt.
- Wenn sich Situationen oder Bedürfnisse ändern, müssen sie schnell angepasst werden.



Führen heisst Gemeinschaft schaffen

- Gemeinschaft bewusst pflegen
- Vertrauen schaffen
- Verantwortung übernehmen
- In spielerischer Form
- In höchst konzentrierten Übungen
- Gemeinschaftserlebnisse stärken
- Ausserhalb des Büroalltags gemeinsame Aktivitäten planen

Gemeinsam Stärken finden und Ziele erreichen!

Führen heisst Vorbild sein

- Als Vorgesetzter gebe ich Orientierung (positiv/negativ)
- Worte und Taten müssen übereinstimmen
- MA orientieren sich oft an den Taten
- Authentisch handeln

Führen heisst Ziele haben



General

Norman H. Schwarzkopf's sieben Führungsregeln

- Korrigiere nur was einer Korrektur bedarf.
- Setze klare Ziele.
- Stelle hohe Ansprüche.
- Lass deine Leute ihren Auftrag erledigen.
- Erlaube Platz und Raum für Fehler.
- Wenn du Führungskompetenz erhältst, führe!
- Tu was richtig ist, tu was moralisch korrekt ist.

